



医療法人せいわ会



「人」「生」「命」と「心」が、
いきいき(活々)と
しあわせ(幸福)であるために



人がいきいきとし、しあわせであるために

— 医療・介護・福祉で地域の未来を支えます —

今日、私たちが暮らす日本では65歳以上の人口は25%を超えて、4人に1人が高齢者です。高齢化が進み、地域における医療・介護・福祉の役割はますます重要になっています。

当法人は1987年に聖和記念病院を小郡市で開院して地域医療から始まり、高齢者医療を中心として介護老人保健施設や認知症グループホーム・住宅型有料老人ホームの介護施設、通所・訪問の在宅サービスなど介護事業にも積極的に取り組んできました。

2008年には糸島市のみなかぜ病院をグループに加え、精神科医療へと領域を広げて障がい者グループホームなど福祉事業を手掛け、さらなる地域貢献を目指しています。

これまでの30年とこれから先の30年は全く違う社会となるでしょう。急速な変化に対応しなければならないことも多いでしょうが、世の中がどのように変わろうとも決して変わらないものがあると信じています。



理事長 大橋晋弘

せいわ会のあゆみ

- | | | | |
|------------|---|------------|-------------------------------|
| ● 1967年 4月 | 松口病院（現：みなかぜ病院）開設 | ● 2017年 4月 | 聖和訪問看護ステーション 開設 |
| ● 1987年 5月 | 聖和記念病院 開設 | ● 2018年 4月 | 企業主導型保育事業所
せいわの杜おとのわ保育園 開園 |
| ● 1993年11月 | 医療法人せいわ会 設立 | ● 2019年10月 | 介護療養型医療施設を介護医療院へ転換 |
| ● 1996年 4月 | 介護老人保健施設ハーモニー聖和 開設 | ● 2024年 2月 | 相談支援事業所みなかぜ 開設 |
| ● 1999年 9月 | 居宅介護支援事業所
聖和ケアプランサービス 開設 | ● 2024年10月 | 住宅型有料老人ホーム
せいわの杜いずみ 開設 |
| ● 2007年12月 | 認知症高齢者グループホーム おもやい 開設 | ● 2024年11月 | みなかぜ訪問看護ステーション 開設 |
| ● 2009年11月 | 障がい者グループホーム「ゆうあい」開設 | | |
| ● 2011年 8月 | ハーモニー聖和 ユニット棟 開設 | | |
| ● 2014年 3月 | 住宅型有料老人ホーム
せいわの杜まどい 開設
訪問介護せいわ 開設 | | |



せいわ会が
大切に
していること



一人ひとりに
寄り添う



チームで
支えあう



学び続けて
成長する



地域とともに
未来をつくる

このまちで、あなたと、
未来をつくる



数字からわかる、働きやすさと安心

数字で見る せいわ会



働く職員のリアルなデータをご紹介します。

働きやすい環境づくりに積極的に取り組んでいます。



職員数

574名



事業所数

18施設



年間休日

113日



有給取得率

78.6%



育休取得率

100%



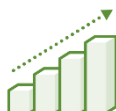
育休復帰率

96.2%



平均残業時間

5.3時間



平均勤務年数

8.2年



男女比

3 : 7



平均年齢

47.0歳

2026年8月時点

※施設・部署により変動あり

Welfare 福利厚生

安心して長く働ける環境を整えています

職員一人ひとりが安心して働き続けられるよう、
働く環境や福利厚生の充実に取り組んでいます。



子育てサポート

- 保育園完備
(おとのわ保育園)
- 育児短時間
勤務制度あり
- 看護休暇制度あり



働きやすい環境

ワークライフバランスを
尊重し、職員が長く
安心して活躍できる
職場です



医療費補助制度

職員とご家族の医療費を
サポートする
制度があります



研修・学びの支援

- eラーニング研修
- 法人外研修・学会参加支援
- 奨学金制度あり

一人ひとりの成長を
しっかり応援します



キャリアアップ支援

スキルアップやキャリ
ア形成のサポートが
充実しています。



段階的な教育プログラムで
スキルアップを支援します



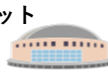
サポート体制

- 各種社会保険完備
- 退職金制度
- 慶弔見舞金制度
- 健康診断
- ストレスチェック



プライベートも支援

- 福岡ソフトバンクホークス
の野球観戦チケット
の支給
- 従業員が様々な
店舗を割引で使える
アプリ「ふくりっと」の
利用



その他の制度

- 入職お祝い制度
- 引っ越し支援制度
- 職員紹介制度
※条件等があります

成長を支える、学びと改善の風土

全員で質を高め続けるから、未経験者も経験者も成長できる

教育体制・TQM活動



職員一人ひとりの成長が、より良い医療・介護・福祉サービスにつながると考えています。

研修や学びの機会、TQM活動による継続的な改善、そして安心して長く働ける環境づくりを通じて、一人ひとりの成長を支えています。

充実した教育体制



キャリアに合わせた教育制度

職種・経験年数に応じた段階的な教育プログラムで、着実なキャリアを支援します。

- 新入職員研修
- キャリア別ラダー研修
- 中堅職員研修
- 管理職研修



eラーニング・研修制度

院内・施設内外の研修やeラーニング研修を通じて、専門知識や技術の向上をサポートします。

- 医療・介護・福祉の基礎研修
- eラーニング研修
- 専門知識・専門技術研修
- 接遇マナー研修
- 医療安全・感染症対策研修
- 制度・報酬改定研修 など



カンファレンス事例検討

多職種でのカンファレンスや事例検討を通じて、実践力の向上とチーム力の強化を図ります。

- 症例検討会
- 多職種カンファレンス
- リスクマネジメント検討会
- 業務改善ミーティング



資格取得支援制度

職員のキャリアアップを応援するため、資格取得に向けた支援を行っています。



奨学金制度
(キャリアアップ支援金)



研修費用補助
(条件あり)



資格取得後の
キャリア支援



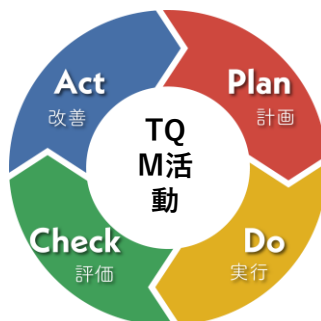
外部研修・
学会参加支援

TQM活動とは

TQM (Total Quality Management) 活動とは、職員全員で医療・介護・福祉サービスの質を継続的に向上させるための取り組みです。

職員が一体となり、継続的な改善活動を実践しています。

職員全員で課題を見つけ、改善し、共有することで、医療・介護・福祉サービスの質向上を目指す取り組みです。



TQM活動の取り組み例

- 業務改善提案
- 患者・利用者満足度調査
- インシデント・アクシデント分析
- 5S活動
- 接遇向上活動
- 目標管理と評価



キャリアアップ



病院・介護・在宅・障がい福祉・児童支援まで幅広い事業を展開。

法人内で多様な経験を積みながら、自分らしいキャリアを築くことができます。

経験や意欲に応じて、専門性を高める道も、マネジメントに挑戦する道も広がっています。



キャリアアップ例

10年～
経営・組織を牽引

部門責任者
・経営層



(例)

- ・部門長
- ・施設長
- ・事務部長
- ・理事

【期待する役割】

- 組織戦略の立案・実行
- 経営資源の最適化
- 地域医療・介護・福祉の向上

8～10年
組織を動かす中核

科長・事業管理者



(例)

- ・看護師長
- ・療養棟科長
- ・事務課長
- ・事業管理者

【期待する役割】

- 部門運営の推進
- 人材育成・育成計画の実行
- 経営方針の現場への浸透

5～8年
チームをまとめる

主任・リーダー職



(例)

- ・看護・介護主任
- ・リハビリ主任
- ・事務主任
- ・ユニットリーダー

【期待する役割】

- チームのマネジメント
- 業務改善・効率化の推進
- 他職種との連携強化

3～5年
専門性を高める

専門職
・リーダー候補



(例)

- ・看護師
- ・介護福祉士
- ・社会福祉士
- ・PT/OT/ST/PSW

【期待する役割】

- 専門性の向上
- 後輩の指導・サポート
- チームの中核として活躍

1～3年
基礎を身につける

医療・介護・福祉
スタッフ



(例)

- ・介護職員
- ・リハビリ助手
- ・看護補助者
- ・事務員

【期待する役割】

- 基本的な業務の習得
- チームの一員として貢献
- 患者・利用者との信頼関係づくり

多彩なキャリアパスの例（職種を問わず、あなたの強みを活かせます）



医療・看護

- 看護師
- 准看護師
- 看護補助者
- 検査技師

など



介護・福祉

- 介護福祉士
- ケアマネジャー
- 生活相談員
- 精神保健福祉士

など



リハビリ

- 理学療法士
- 作業療法士
- 言語聴覚士
- リハビリ助手

など



事務・管理

- 医事課
- 診療情報管理士
- 人事・労務
- 施設管理者

など



企画・運営

- 地域連携
- 広報・企画
- 教育・研修
- DX推進

など

職種	採用区分	勤務体系	モデル給与例（代表職種）				
			1年目	5年目	10年目	主任	師長・科長等
看護師	新卒	夜勤あり	約381万円～	約392万円～	約410万円～	約443万円～	約503万円～
介護福祉士	新卒	夜勤あり	約340万円～	約350万円～	約365万円～	約398万円～	約448万円～
リハビリ	新卒	—	約339万円～	約351万円～	約366万円～	約398万円～	約461万円～
社会福祉士	新卒	—	約307万円～	約318万円～	約336万円～	約365万円～	約425万円～

キャリアを支える
制度・サポート

■研修・教育制度の充実

■資格取得支援制度

■メンター制度・OJT

■キャリア面談

地域に寄り添い、医療・介護・福祉のネットワークで支えています

せいわ会の 事業所一覧



福岡県内で病院をはじめ、介護・障がい福祉・在宅支援など、幅広いサービスを展開しています。それぞれの事業所が連携し、医療・介護・福祉のネットワークを活かして、地域の皆さまの安心と暮らしを支えています。

多様なサービスを展開しているからこそ、職員一人ひとりの経験や資格、目指すキャリアに応じて、さまざまなフィールドで活躍できる環境があります。



- ◆ 介護老人保健施設ハーモニー聖和
【従来型100床・ユニット型20床】
- ◆ 短期入所療養介護（ショートステイ）
- ◆ 通所リハビリテーション ハーモニー聖和
- ◆ デイサービスセンター ハーモニー聖和
- ◆ せいわデイサービスセンター日和（認知症デイ）
- ◆ せいわの杜 おとのわ保育園



- ◆ 認知症高齢者
グループホームおもい
【18室】



- ◆ 住宅型有料老人ホーム
せいわの杜 いずみ【30室】
- ◆ 通所介護いずみ



- ◆ みなかぜ病院【203床】
- ・精神一般：107床
- ・精神療養：96床



- ◆ 障がい者グループホーム ゆうあい
(1号館：10室、2号館：8室
3号館：10室、4号館：7室)



- ◆ 聖和記念病院【195床】
- ・一般病棟：51床
(うち地域包括ケア病床26床)
- ・障害者施設等一般病棟：44床
- ・医療療養病棟：68床
- ・聖和介護医療院：32床

- ◆ 聖和訪問看護ステーション
- ◆ 訪問介護せいわ
- ◆ 聖和ケアプランサービス



- ◆ 住宅型有料老人ホーム
せいわの杜 まどい【29室】
- ◆ 通所介護まどい

- ◆ みなかぜ訪問看護ステーション
- ◆ 相談支援事業所みなかぜ
- ◆ デイケア・デйнаイト

人を想い、地域を支える仲間と一緒に。

先輩からのメッセージ

せいわ会で働く先輩たちが、仕事のやりがいや職場の魅力、これからの目標について語ってくれました。



01 看護師 聖和記念病院/2005年入職

その人らしさに
寄り添う看護を、ここで。

「その人らしさを考えた看護・介護」という理念に共感し、一人ひとりに寄り添う看護ができる環境に魅力を感じ、入職しました。奨学金制度など教育体制も充実しており、働きながら看護師資格を取得できました。

Message

✓ 働く魅力

スタッフ同士で支え合い、安心して成長できる環境です。

✓ これからの目標

患者さんやご家族に寄り添い、その人らしい生活を支える看護を目指します。

02 介護福祉士 ハーモニー聖和/2006年入職

利用者さまの「笑顔」が
何よりの喜びです。

実習時に先輩方が明るく楽しそうに働く姿が印象的でした。「私もここで一緒に働きたい」と感じ、入職を決めました。



Message

✓ 働く魅力

部署を越えて助け合える、明るく楽しい職場です。

✓ これからの目標

みんなの「やってみたい」を形にし、新しいことに挑戦していきたいです。

03 作業療法士 聖和記念病院/2017年入職

患者さんの一步を支え、
自分も成長できる場所

病院見学で、患者さんに優しく寄り添うスタッフの姿が印象的でした。温かい雰囲気と、やりたいことに挑戦できる環境に魅力を感じました。



Message

✓ 働く魅力

スタッフ間の連携が取りやすく、安心して長く働ける環境です。

✓ これからの目標

認知症を専門に学び、ニーズに合わせてリハビリを提供していきたいです。

04 准看護師 みなかぜ病院/2023年入職

支え合える仲間と、
いつまでも健康に働ける場所

看護補助として働く中で、もっと患者さんに近いところで関わりたいと思い、准看護師を目指しました。



Message

✓ 働く魅力

困ったときには周囲のスタッフが自然に気づき、支えてくれる職場です。

✓ これからの目標

今いる職員のように、定年を過ぎても健康で長く働き続けたいです。

05 ホーム長 グループホームゆうあい/2024年入職

新しい挑戦を、
温かく支えてくれる

高校で学んだ福祉の知識や資格を活かして高齢者福祉の道へ進み、新しい分野への挑戦と専門性を深められる環境に魅力を感じました。



Message

✓ 働く魅力

立場や職種に関係なく互いを尊重し合える、働きやすい職場です。

✓ これからの目標

入居者様や職員から信頼される存在を目指したいです。

見学・応募方法

「まずは、病院の雰囲気を見てみたい」
「仕事内容や職場環境を詳しく知りたい」
そんな方のために、見学やご相談を随時受け付けています。



お気軽に
お問い合わせ
ください！

病院・施設見学のご案内

実際の職場を見て、働くイメージを具体的にしてみませんか？

見学でわかること

- 職場の雰囲気やスタッフの様子
- 各職場の仕事内容
- 教育・研修体制
- 福利厚生・働き方 など



見学時間

平日9時～16時の間で、
ご希望に合わせて開催
します。
(所要時間60～90分)



対象

学生の方（学年不問）、
既卒の方、転職希望の方



申込方法

お電話、採用サイトの申
込フォームからお申し込
みください。
※下記お問い合わせ参照

見学の流れ（例）

①お申し込み



②日程調整のご連絡



③当日（見学・質疑応答）



④アンケート記入・終了

応募方法

ご希望の職種に応じて、以下の方法でご応募ください。

01 求人情報を確認



上のQRコードから
採用サイトの「募集
要項」をご確認くだ
さい。

02 エントリー



採用サイトのエント
リーフォームまたは
お電話よりご連絡く
ださい。

03 選考



書類選考・面接を行
います。

(職種により適性検査あり)

04 内定・入職



内定後、入職日を調
整。入職前～入職後
もしっかりサポート
します！

応募書類

※提出方法はご案内時にお伝えします。

・履歴書 ・職務経歴書（職種による） ・資格証明書の写し（有資格者のみ）

お問い合わせ・お申し込み先

【受付時間】 平日9:00～17:00

【小郡エリア】

窓口：聖和記念病院



0942-75-1230

【筑紫野エリア】

窓口：ハーモニー聖和



092-927-1811

【糸島エリア】

窓口：みなかぜ病院



092-322-3261

安心して働き、いきいきと輝ける毎日を。

せいわ会は、あなたの未来を応援します。

🔍 医療法人せいわ会

検索

